



ИНФОРМАТОР

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ МЕТАЛАЦА СРБИЈЕ

Година 4 ∞ 20. март 2023 ∞ Београд, Дечанска 14, тел/фах 011/3340722 mail: sms@sindikat.rs

ПАРТИЦИПАТИВНИ МОДЕЛИ УПРАЉАЊА КРИЗАМА У ПРОИЗВОДЊИ



Самостални синдикат металаца Србије и Унија послодаваца Војводине су на радионици у оквиру пројекта Европске Уније „PCM – Партиципативни модели управљања кризама у производњи“ представили резултате истраживања утицаја запослених на одлуке руководства у кризним временима.

Европско законодавство које регулише права радника на учешће на транснационалном нивоу заснива се на широком политичком консензусу Европског парламента и европских влада до данас. У својој резолуцији од 16. децембра 2021. год. о демократији на раду Парламент је истакао важност учешћа радника на радном месту и инсистирао на томе да пре доношења одлука управе, представници радника треба да имају приступ адекватним информацијама како би проценили импликације таквих одлука. Парламент је такође позвао на увођење нове оквирне директиве о информисању, консултацијама и учешћу радника европских компанија у њиховим различитим облицима. Предвиђено је да нови оквир ЕУ за информисање, консултације и представљање особља на нивоу одбора постави стандарде, правила и процедуре на које се позивају сви повезани закони, као и да побољша правни оквир за европске савете запослених.

Иако постоје значајне разлике, систем учешћа запослених у државама чланицама могао би се поделити у четири групе – савете запослених, синдикате уз коегзистенцију савета запослених, комбинације синдиката и других радничких представништава, „нове опције“ које су се појавиле поред постојећих синдиката као што су разни комитети за сарадњу.

У Србији информисање, консултације и процес доношења одлука одвијају се углавном без синдиката. Такође, ниво синдикалне организованости, посебно у приватном сектору, није задовољавајући.

Заједнички став је да колективно преговарање и социјални дијалог у наредном периоду мора да се развија и да се на свакој иницијативи, предлогу или сугестији у интересу послодаваца и радника мора радити у циљу стварања услова који ће испуњавати очекивања запослених и послодаваца.



Funded by
the European Union



ЗАЈЕДНО СМО ЈАЧИ