

САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ МЕТАЛАЦА СРБИЈЕ

Дечанска 14

Број: 1112Датум: 26.7.2018

БЕОГРАД

ДРУШТВО СА ОГРАНИЧЕНОМ
ОДГОВОРНОШЋУ

„УТВА – Авио индустрија“ Панчево

ДРУШТВО ЗА ПРЕДВИЂЕНЕ ПРОМЕНЕ
УТВА – АВИО ИНДУСТРИЈА
P A N C E V O
ul. JABUČKI PUT Br. 2БРОЈ: 01-36ДАТУМ: 20-07-2018 20

На основу чланова 76., 158., 159., 179. пет и став тачка 1. и 186. Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС и 113/17), као и Правилника о раду привредног друштва "Утва – Авио индустрија" д.о.о. бр. 01 – 364 од 19.07.2018 године и Правилником о организацији и систематизацији радних места у привредном друштву доноси:

РЕШЕЊЕ**О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ**

због престанка потребе за радом запосленог
услед организационих промена

1. Костић Слободан, запосленом у привредном друштву "Утва-Авио индустрија" д.о.о., Јабучки пут 2., Панчево (у даљем тексту: Послодавац), који обавља послове радног места Контролор у Сектору контроле квалитета, Контрола производње делова и алата, Контрола машинских делова и алата, отказује се Уговор о раду број 01 - 36 од 09.02.2017 године (у даљем тексту: Уговор о раду) закључно са 01.08.2018 године, када му престаје радни однос код Послодавца.
 2. Запосленом се отказује Уговор о раду услед организационих промена утврђених Правилником о организацији и систематизацији радних места у "Утва – Авио индустрија" д.о.о. број 01- 362 од 19.07.2018. године.
 3. Запосленом, коме се отказује Уговор о раду из разлога у тачки 2. овог решења, пре отказа Уговора о раду, а најкасније до 01.08.2018. године, исплатити отпремнину која представља збир трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код Послодавца, уплатом на текући рачун Запосленог.
- Запосленом исплатити новчану накнаду за неискоришћени сразмерни део годишњег одмора за 2018. годину за неискоришћене дане годишњег одмора у висини предвиђеном Законом о раду, као и друга примања која је остварио по основу радног односа, у законом прописаном року.
4. Ово решење ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Запослене налази у радном односу код Послодавца по основу Уговора о раду бр. 01 – 36 од 09.02.2017 године, и обавља послове радног места Контролор у Сектору контроле квалитета, Контрола производње делова и алата, Контрола машинских делова и алата. Дана 19.07.2018. године усвојен је нови Правилник о организацији и систематизацији радних места у привредном друштву "Утва – Авио индустрија" д.о.о. Панчево. Наведеним општим актом Послодавца није предвиђено радно место на којем је запослени до тада обављао послове.

Чланом 179. став 5. тачка 1) Закона о раду одређено је да Запосленом може да престане радни однос ако за то постоји оправдан разлог који се односи на потребе послодавца и то ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Како је доношењем новог Правилника о организацији и систематизацији радних места у привредном друштву "Утва – Авио индустрија" д.о.о. дошло до организационих промена услед којих радно места

Контролор у Сектору контроле квалитета, Контрола производње делова и алата, Контрола машинских делова и алата, није више предвиђено као економски и организационо неопходно за обављање делатности привредног друштва, то је одлучено као у тачки 1. овог решења.

чланом 158. Закона о раду прописано је да је Послодавац дужан да запосленом пре отказа уговора о раду услед организационих промена запосленом исплати отпремнину која не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку завршену годину рада у радном односу код послодавца код којег остварује право на отпремнину у складу са наведеним чланом Закона.

Имајући у виду наведено, одлучено је као у тачки 3. став 1. овог решења.

Чланом 76. Закона о раду прописано је да у случају престанка радног односа, послодавац је дужан да запосленом који није искористио годишњи одмор у целини или делимично, исплати новчану накнаду уместо коришћења годишњег одмора, у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, сразмерно броју дана неискористионог годишњег одмора.

Чланом 72. Закона прописано је да запослени има право на дванаестину годишњег одмора из члана 69. Закона (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.

Паука о правном леку

Против овог решења запослени има право да покрене спор пред надлежним судом у року од 60 дана од дана достављања.

Запослени има право да се у року од 30 дана од дана престанка радног односа, пријави Националној служби за запошљавање, ради остваривања права која му припадају по основу незапослености.



Примио дана 20.07.2018. године

Запослени

.....(својеручни потпис)

.....
(име и презиме)

Достављено:

- именованом
- Архиви